



Jaarverslag 2010

vastgesteld 25 mei 2011

INHOUDSOPGAVE

	Voorwoord	3
1.	2010 in vogelvlucht	4
2.	Wie is wie in 2010	7
3.	Vooruitblik naar 2011	9

Bijlage 1.

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag en de jaarrekening van de Vereniging Koepel Wmo-raden over het kalenderjaar 2010. Het bestuur verantwoordt zich op deze wijze ten opzichte van u, de leden én onze opdrachtgever, bijeen op de ALV van 25 mei 2011.

Het document heeft tevens een functie naar onze subsidiegever VWS. Nadat het bestuur van u een akkoordverklaring heeft ontvangen, met name op de financiële verantwoording, dient dit document eveneens als verantwoording naar VWS.

Over het kalenderjaar 2009 ontving u van ons een lijvig document. Dit jaar hebben we u tussentijds op diverse wijzen geïnformeerd over onze activiteiten; twee maal tijdens ALV, een inhoudelijk symposium, Nieuwsbrieven en andere (mail-)correspondentie. Derhalve hebben we deze keer gepoogd het inhoudelijk deel beknopter houden.

In bijgevoegd verslag geven wij u een beeld van ontwikkelingen vanuit het perspectief van Bestuur en Bureau van de Koepel. Graag wil ik u in dit voorwoord ook spiegelen wat ik aan groei zie in de ontwikkeling, die u en uw Wmo-raden doormaken. Tijdens bijvoorbeeld werkbezoeken en de ALV bespeur ik een zienderogen groeiend zelfbewustzijn en een toenemende professionaliteit van handelen binnen de bestuurlijk politieke context van gemeenten. Een context waarbinnen u, op het levendige domein van de Wmo, de burgers van uw gemeente vertegenwoordigt.

Zeker, er valt nog van alles te leren en winst te behalen. Maar het doet me deugd te constateren dat we plaatselijk en landelijk in toenemende mate een factor zijn om rekening mee te houden!

Hans-Martin Don

Voorzitter bestuur van de vereniging Koepel Wmo-raden

Aalst-Waalre, 21 maart 2011

1 2010 IN VOGELVLUCHT

1. De eerste periode

Het Bureau van de Vereniging van Koepel Wmo-raden start vol enthousiasme op 1 februari 2010.

De medewerkers van het Bureau gaan allereerst kennis maken met de leden van de Koepel; ze willen weten wat onder Wmo-raden leeft. Er is op dat moment weliswaar veel vanuit het bestuur op papier gezet, maar zijn dat zaken die ook bij de leden leven? Anderzijds heeft de Koepel ook een kwalitatief perspectief: de versterking van de burgerparticipatie via Wmo-raden, uitgedrukt in 'Samenhang, Ontschotting en Samenwerking'. Hoe kunnen we daar naartoe werken? De grootste investering in deze beginperiode gaat dan ook naar de organisatie van regiobijeenkomsten. Hierin worden doelen en missie van de vereniging gepresenteerd, en leden zetten daar hun wensen en opvattingen ten aanzien van hun Vereniging naast.

Nagenoeg tegelijkertijd wordt gebouwd aan een infrastructuur voor leden, en worden eerste contacten met partners gelegd. Er worden allerlei 'instrumenten' neergezet, waardoor leden met het Bureau én met elkaar in contact kunnen komen, zoals:

- een servicecentrum, dat als voorportaal cruciaal is voor onze bereikbaarheid via telefoon en mail;
- een vernieuwde website met o.a. een afdeling waarop men informatie op Wmo-relevante thema's kan halen en brengen: de 'ladenkast';
- een LinkedIn-groep, die het mogelijk maakt op landelijk niveau te discussiëren en ideeën uit te wisselen;
- 5 digitale nieuwsbrieven voor leden en geïnteresseerden.

Daarnaast organiseert het Bureau haar eerste ALV, en een bijeenkomst van de sectie G36. Administratief wordt de bestaande ledenlijst opgeschoond en er wordt een begin gemaakt met een bestand met contactgegevens van alle Wmo-raden, die geen lid van de Vereniging zijn.

2. Subsidieperikelen

Dit alles geschiedt in een rooskleurige financiële context. De verleende subsidie was ruim en Bestuur en Bureau zetten een voorzichtig beleid in wat betreft de uitgaven. Van dit laatste hebben we later veel profijt, blijkt. Vier maanden later begint deze realiteit namelijk al te kantelen. Op ons verzoek aan VWS om de verleende jaarsubsidie –gezien het startpunt van het Bureau op 1 februari- te mogen laten lopen tot 1 februari 2011, gaf VWS een heel ander signaal af: het rijk staat voor een fikse bezuinigingsopgave, er is – op dat moment- nog geen nieuw kabinet, alle rijksuitgaven worden op nul gezet. Om een lang proces maar meteen toe te schrijven naar het resultaat: VWS is september 2010 akkoord gegaan met een verlenging van de beschikbare subsidie tot 1 september 2011. Dit wil zeggen dat we de subsidie die we hadden ontvangen voor één jaar mogen uitsmeren over anderhalf jaar.

Eenzijds waren Bestuur en Bureau verheugd met deze uitkomst, omdat in de oorspronkelijke gedachtegang van VWS de subsidie al op 1 september 2010 beëindigd had kunnen zijn. Dat zou 'einde bureau', en een ongewisse voortzetting van de

Vereniging hebben betekend. Anderzijds betekende deze verlenging dat de redelijk riante financiële context per 1 juli 2010 behoorlijk 'schraalhans' werd. Het bureau heeft haar oorspronkelijk Activiteitenplan moeten herschrijven, waardoor u in 2010 twee maal een activiteitenplan heeft moeten accorderen.

Deze nieuwe Activiteitenbegroting, die loopt van 1 juli 2010 tot 1 september 2011, komt overigens in eerste aanleg voort uit de conclusies vanuit regiobijeenkomsten. Op zich leiden deze conclusies niet tot grote aanpassingen, maar wel tot accentverschuivingen. Zo is tijdens regiobijeenkomsten aangegeven dat er al veel aanbieders zijn voor scholing aan Wmo-raden. De Koepel beperkt daarom haar activiteiten op dit terrein, maar zorgt wel voor een overzicht van aanbieders ten behoeve van haar leden. Een ander voorbeeld betreft het verzoek van leden om contact te leggen met aanpalende landelijke organisaties als Movisie, Zorgbelang en dergelijke, bijvoorbeeld om de informatiestroom naar Wmo-raden te kaderen. Inmiddels wordt met deze organisaties geregeld overleg gevoerd. Een laatste voorbeeld is dat de leden gevraagd hebben om als Koepel een goed contact op te bouwen met VNG en VWS, om als lokale Wmo-raden goed geïnformeerd te kunnen zijn over komende ontwikkelingen.

De tweede reden voor tussentijdse aanpassing van de Activiteitenbegroting komt voort uit de hier boven genoemde gewijzigde financiële situatie. VWS wil een nieuwe Activiteitenbegroting zien om te kunnen beoordelen of zij na 1 september 2010 de subsidie door laat lopen.

Deze onzekerheid over wel/geen voortzetting van de subsidie van VWS heeft rondom de zomermaanden 2010 een enorme (niet begrootte) investering gevraagd van medewerkers van het Bureau. Dit heeft Bestuur en Bureau bewust gemaakt van de noodzaak om in onze Activiteitenplanning een extra categorie op te nemen: de toekomst van de Koepel.

Verder is ervoor gekozen de geplande activiteitenstromen zoveel mogelijk te handhaven, maar wel –zoveel als mogelijk– goedkoper uit te werken, bijvoorbeeld door van de twee geplande symposia er één te schrappen. Er is ongelooflijk veelvuldig geteld en herteld om binnen de middelen, die VWS ons toeliet, uit te komen tot 1 september 2011.

3. Na de zomer van 2010

Na de zomer is meteen gestart met de organisatie van het eerste symposium van de Koepel over het ook toen al actuele thema: 'De Bezuinigingen'. De enorme opkomst heeft met name de aanwezige spreker van VWS een goed beeld gegeven van de groei, die de vereniging doormaakt.

Direct daarop volgend begonnen de voorbereidingen voor de najaars-ALV. Naast statutair voorgeschreven agendapunten heeft het Bestuur de leden van de Vereniging gesondeerd over de toekomst van de Koepel. Dit heeft geleid tot een opdracht van de leden aan het Bestuur om met VWS indringend in gesprek te gaan over de voortgang van de Koepel na 1 september 2011. De besluitvorming over de verhoging van de contributie werd door vele aanwezigen ook gezien als een blijk van goede wil naar VWS: ook wij voelen ons verantwoordelijk en dragen een steentje bij. Het inhoudelijk deel van de ALV werd verzorgd door de sectie G36, die voor alle Wmo-raden een middagvullend programma over 'De Kanteling' heeft georganiseerd. Een onderwerp dat ook nu nog in vele gemeenten speelt.

De periode na de zomer is ook flink geïnvesteerd in PR-acties om leden te binden, nieuwe leden te werven, én om de Vereniging te profileren. Hoe groter het draagvlak van de Koepel, hoe beter dat is.

De leden weten ondertussen beter de weg naar de koepel te vinden en vragen op allerlei terrein advies of ondersteuning aan de koepel of aan andere Wmo-raden. Het gebruik van LinkedIn is in dat kader ook sterk groeiend.

Op verzoek van leden of van zorgaanbieders hebben een medewerker of bestuurslid van de Koepel 10 lokale bijeenkomsten bijgewoond, waar veelal een presentatie of discussie is geleid.

Om de dienstverlening verder te verbeteren zijn leden, die op geen enkele georganiseerde bijeenkomst aanwezig zijn geweest, benaderd. Via een kleine vragenlijst is onderzocht wat achterliggende redenen zijn, en of we hier iets aan kunnen doen. Een al langer lopend traject betreft het (wel of niet) starten van een sectie 'kleine gemeenten'.

Alle PR-activiteiten zijn beschreven in een kort PR-plan.

Er zijn nieuwe teksten voor brochures en folders gemaakt, en de Koepel is een verbintenis aangegaan met het Wmo-Magazine. Deze verbintenis houdt in dat de Koepel in elke uitgave twee pagina's voor haar rekening neemt, én dat leden van de Koepel zich tegen gereduceerde prijs kunnen abonneren op dit magazine.

Een ander voorbeeld betreft de Kerstkalender/Nieuwjaarsgroet, die (met aangepaste tekst) naar leden, niet-leden en connecties is verzonden.

Ook is de nieuwsbrief verder verbeterd en is de ladenkast op de website aangepast aan de actualiteit.

2 WIE IS WIE IN 2010

1. De leden

Het hoogste orgaan van de Vereniging Koepel Wmo-raden is de Algemene leden vergadering (ALV), die bestaat uit de leden van de Vereniging.

Wat betreft het lidmaatschap van de Vereniging heeft in de loop van 2010 een statutaire wijziging plaatsgevonden, waarvoor in december, conform de statuten, een extra ALV is georganiseerd. Oorspronkelijk was ieder lid van een aangesloten Wmo-raad tevens lid van de Vereniging. Ieder lid was een (min of meer symbolische) contributie verschuldigd van één euro op jaarbasis. In 2010 is -op nadrukkelijk verzoek van vele Wmo-raden- besloten dat een gemeentelijke Wmo-raad lid is van de Vereniging, en niet de individuele leden. Iedere aangesloten Wmo-raad heeft één stem in de ALV. In een separaat besluit is door de ALV vastgesteld dat de jaarlijkse contributie 75 euro per Wmo-raad betreft. Uit de discussie kwam onder meer naar voren dat aanwezigen dit een realistischer weergave vonden van de betekenis van en de verbondenheid met hún Koepel¹.

Op 31 december 2010 had de Koepel 196 leden.

2. Bestuur

In 2010 is de samenstelling van het Bestuur gewijzigd. Tijdens de eerste ALV in 2010 is officieel afscheid genomen van Jan Ruyten, Hans van Eijk en Herman Linzel. Bestuur en Bureau zijn, na besluitvorming in de ALV over het bestuursprofiel, een wervingsprocedure gestart. Deze heeft geleid tot de voordracht van drie nieuwe bestuursleden tijdens de tweede ALV van 2010: Walter Lennertz, Inge van Dommelen en Martijn da Costa. Walter en Inge zijn tevens lid van een lokale Wmo-raad.

Het bestuur van de Koepel van Wmo-raden kent nu de volgende bemensing:

Voorzitter:	Hans-Martin Don
Penningmeester:	Gerard Uffen
Secretaris:	Martijn da Costa
Algemeen bestuurslid:	Boi Jongejan
Bestuurslid (politiek / G36):	Walter Lennertz
Bestuurslid (relatie naar de Wmo-raden):	Inge van Dommelen

In de jaarrekening is een bedrag bestuurskosten zichtbaar, dat nader gespecificeerd wordt. Dit zijn kosten die rechtstreeks betrekking hebben op het bestuur, zoals (beperkte) vacatiegelden, of kosten waarvoor het bestuur rechtstreeks opdrachtgever is (zoals voor de organisatie van de ALV of de kosten van samenwerking met het Wmo-magazine).

¹ Statutair is ook vastgelegd dat voor een Wmo-raad die niet kan betalen, een uitzondering kan worden gemaakt.

3. Het bureau

Het bestuur delegeert taken naar haar landelijk Bureau. Een belangrijke taak van het Bureau is om de Vereniging zodanig te ondersteunen en uit te bouwen dat een sterke en zelfstandige Vereniging ontstaat met een gedegen structuur, netwerk en infrastructuur. Het landelijk Bureau is een bureau 'nieuwe stijl' en heeft geen eigen kantoorruimte met apparatuur. Het is een netwerkorganisatie van medewerkers die thuis op hun eigen pc's werken of onderweg zijn (naar overleg, bijeenkomsten, leden) met een blackberry, zodat ze overal telefonisch bereikbaar zijn en hun mail kunnen lezen en beantwoorden. Eenmaal per maand ontmoeten zij elkaar in een overleg 'in levende lijve'. Verder ontmoeten zij elkaar virtueel via LinkedIn en via hun wekelijkse Skype-vergadering.

Het Bureau bestaat uit de volgende medewerkers:

Bureaucoördinator:	Nicole Tendijck
Beleidsmedewerker:	Theo Papilaia
Beleidsmedewerker:	Maarten de Gouw
Medewerker PR en communicatie:	Joop Schaffels
Secretariële ondersteuning en ICT:	Eveline van Jaarsveld

Alle medewerkers zijn gedetacheerd vanuit andere organisaties of zijn als zelfstandige zonder personeel (ZZP) ingehuurd, zoals ook op blz. 12 van de jaarrekening is vermeld.

4. Comité van aanbeveling en adviseurs

In 2010 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende personen:

- Mevrouw G. A. (Gerdi) Verbeet
Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
- Mevrouw A. (Annemarie) Jorritsma-Lebbink
Burgemeester Almere en voorzitter van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Mr. S. (Sadik) Harchaoui
Voorzitter Raad van Bestuur FORUM, Instituut voor Multiculturele Ontwikkeling
- drs. F.J. (René) Paas
Voorzitter van Divosa, de vereniging van directeurs van gemeentelijke sociale diensten.

Als adviseurs zijn aan de vereniging verbonden:

- drs. C. (Kees) van der Burg
Directeur Maatschappelijke Ondersteuning bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
- P. K. (Peter) van der Loo
Directeur Zorgbelang Nederland
- B. (Bob) van der Meijden
Vereniging Nederlandse Gemeenten

3 VOORUITBLIK NAAR 2011

In 2010 zijn door het bureau veel zaken in gang gezet die pas in 2011 het licht gaan zien: de PR-map voor Wmo-raden, het Handboek Wmo-raden, de kwaliteitskaart, om enkele items te noemen. De PR-activiteiten zoals in 2010 al zijn beschreven, worden veelal in 2011 uitgevoerd.

In maart 2011 kwam er een goed bericht, dat het landelijk bureau haar werkzaamheden kan voorzetten tot februari 2012, dankzij een toegezegde aanvullende subsidie van VWS. De Koepel was en is met VWS in gesprek over de toekomst van de Wmo, de komende overhevelingen, onder andere vanuit de AWBZ. Ook praat de Koepel met VWS over een "landelijke Wmo-raad" zoals ook in de landelijke pers is gepubliceerd.

Om een sterke partner te zijn van VWS is een sterke vereniging noodzakelijk. De relatie met de leden is cruciaal en levert in het contact met VWS de mogelijkheid op om snel te schakelen tussen de realiteit van alledag bij lokale Wmo-raden en het landelijk beleid.

Daartoe is het wel noodzakelijk dat de Koepel blijft groeien, hoe meer leden, des te geloofwaardiger. Het verwerven van nieuwe leden heeft dan ook de aandacht van het bureau.

Het contact met de leden krijgt in 2011 ook vorm in een nieuwe overlegronde met Wmo-raden door waar mogelijk aan te sluiten bij voorzittersoverleggen van Zorgbelang.

2011 is ook het jaar waarin duidelijk is geworden dat er veel op gemeenten af gaat komen binnen de Wmo. Overhevelingen vanuit onder andere de AWBZ zijn aangekondigd. Duidelijk is dat het een grote groep mensen betreft, vaak uiterst kwetsbaar en zeer divers, die in 2014 onder de Wmo gaan vallen voor hun begeleiding. De Koepel zal zich inspannen om de leden hierover zo goed en zo snel mogelijk te informeren en goede voorbeelden uit gemeenten onder de aandacht van eenieder te brengen.

BIJLAGE

	PRODUCTEN VAN HET LANDELIJK STEUNPUNT van de KOEPEL WMO-RADEN
1.	Website www.koepelwморaden.nl , met de digitale ladenkast
2.	Groep Koepel Wmo-raden op www.linkedin.com
3.	Handleiding over linkedin 2010
4.	Activiteitenplan landelijke koepel 2009-2011
5.	Communicatieplan landelijke koepel 2009-2011
6.	Jaarverslag en jaarrekening 2008
7.	Jaarverslag en jaarrekening 2009
8.	Jaarverslag en jaarrekening 2010 (medio 2011)
9.	Statuten en huishoudelijk reglement van de koepel (worden aangepast begin 2011)
10.	Algemene strooifolder over de koepel
11.	Uitgebreide brochure over de koepel
12.	Inschrijfformulier om lid te worden van de koepel, toelatingsprocedure
13.	Visiedocument
14.	Speerpuntendocument
15.	Digitale nieuwsbrieven 2010/2011
16.	Kwaliteitskaart voor lokale WMO-raden
17.	Profielchets van bestuursleden van de koepel
18.	Invulkaart lokale sociale kaart
19.	WMO-woordenboek
20.	Overzicht scholing en trainingsmogelijkheden Wmo-raden
21.	Overzicht evaluatiemogelijkheden Wmo
22.	Handboek Wmo-raden (eind 2011)
23.	PR-map voor Wmo-raden (mei 2011)

24.	Artikelen in Wmo-magazine 2010/2011
25.	Overzicht participatieladders